

## Syndicat **UNSA** du Groupe **Compass** & ses **filiales**

### NOS REVENDICATIONS NAO 2019

- 1** Une augmentation générale des salaires de 3% pour les employés, maîtrise et cadres.
- 2** Une prime d'intéressement pour tous : employés, maîtrises et cadres.
- 3** Paiement double (200%) des jours fériés et dimanches travaillés.
- 4** Planification de l'évolution de carrière des employés administratifs, afin de seconder les chefs gérants, dans le cadre de la G.P.E.C. (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences).
- 5** L'application de la prime de remplacement de 10% pour tout salarié remplaçant son supérieur hiérarchique (N + 1) et cela dès le 1<sup>er</sup> jour.
- 6** La mise en place d'un seul accord dans l'UES le plus favorable pour les salariés.
- 7** Remplacement des salariés absents par les défavorisés du CDI temps plein, et ainsi limiter l'intérim.
- 8** Prime ou attribution de 2 jours par an pour récompenser les salariés qui n'ont pas été absents.
- 9** La demande d'un jour pour les arrières grands parents ou arrières petits enfants
- 10** La prime de détachement à 10€ par jour, la prime d'ancienneté soit augmentée de moitié.



## Syndicat **UNSA** du Groupe **Compass** & ses **filiales**

- 11** La suppression des 3 jours de carence, pour le premier arrêt maladie, pour les employés
- 12** Une prime de pénibilité entre autre pour la plonge batterie, une prime de coupure plus élevé, une prime pour les gardes d'enfants pour ceux qui travaillent le soir ou le week end
- 13** Quand Compass investi dans les locaux d'un restaurant, minimum un 1/4 de cet investissement doit servir pour la production.
- 14** Prise en compte de toutes les années de travail chez Compass pour la prime des médailles du travail ou les années de reprise.

### La carte d'identité de l'UNSA

**Notre priorité** : défendre et promouvoir les droits des salariés.

**Notre ADN** : l'autonomie qui laisse aux salariés de l'entreprise le pouvoir de décision dans le syndicat.

**Notre méthode** : informer, accompagner les salariés dans toutes les situations de la vie de l'entreprise.

**Notre ligne** : proposer et agir sur tous les sujets : santé au travail, risques psychosociaux, prévoyance et santé, intéressement, participation, temps de travail...

**Notre exigence** : négocier des accords dans toutes les entreprises pour améliorer l'emploi, les salaires, les conditions de travail.

Union Nationale des Syndicats Autonomes

Unsa Group Compass / 21 rue Jules Ferry

**93170 Bagnole** Tél : **01 48 18 88 76**

E-mail : [compass@unsa.org](mailto:compass@unsa.org)

Site : [www.unsa-compass.fr](http://www.unsa-compass.fr)



**100%**  
**pas**  
**pareils**